

Общество с ограниченной ответственностью «Великан»

Исх. № 04
от «25» марта 2019г.

**ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ
о предстоящем изменении условий труда
с бухгалтером отдела «Бухгалтерия» Саломовой Н.И.**

Уважаемая Надира Ибрагимовна!

В соответствии со ст.89 Трудового кодекса Республики Узбекистан настоящим предупреждаем Вас о том, что в связи с сокращением объема работ на предприятии «25» мая 2019 года режим работы бухгалтерии будет установлен в следующем порядке:

Начало рабочего дня: 09-00 часов

Конец рабочего дня: 13-00 часов

Оплата труда будет производиться пропорционально отработанному времени.

В связи с вышеизложенным, для продолжения трудовых отношений с Вами, необходимо Ваше согласие на продолжение работы в новых условиях труда.

Кроме того, информируем Вас о том, что для продолжения работы в новых условиях необходимо будет внести соответствующие изменения в трудовой договор, заключенный с Вами.

О своем согласии продолжить трудовые отношения в новых условиях труда Вам необходимо поставить меня в известность путем подачи соответствующего заявления не позднее двух месяцев со дня получения Вами настоящего предупреждения.

В случае отказа от работы на предприятии в новых условиях, трудовой договор с Вами может быть прекращен по части четвертой ст.89 ТК РУз. При прекращении трудового договора по данному основанию с Вами будет произведен расчет и предоставлены дополнительные гарантии материальной поддержки, изложенные на обратной стороне настоящего предупреждения.

Директор

(подпись)

И. Нигматуллина

С предупреждением ознакомлена.

Второй экземпляр предупреждения получила: _____ **Н. Саломова**
(подпись)

«___» _____ 2019г.

Дополнительные гарантии (ст. 67 ТК РУз) материальной поддержки
при прекращении трудового договора по части четвертой ст.89 ТК РУз

Дополнительные гарантии материальной поддержки	Основание	Время выплаты материальной поддержки
Выходное пособие в размере не менее среднего месячного заработка	Приказ о прекращении трудового договора	В день прекращения трудового договора
Выплата среднего заработка за второй месяц после прекращения трудового договора	Трудовая книжка. Документ, удостоверяющий личность	В день выдачи заработной платы по истечении двух месяцев со дня прекращения трудового договора
Выплата среднего заработка за третий месяц после прекращения трудового договора	Справка местного органа по труду. Трудовая книжка. Документ, удостоверяющий личность	В день выдачи заработной платы по истечении трех месяцев со дня прекращения трудового договора
Приобретение статуса безработного с выплатой пособия по безработице	Не предоставление работнику подходящей работы	В день, следующий за истечением трех месяцев со дня прекращения трудового договора