

## АНКЕТА УВОЛЬНЯЮЩЕГОСЯ

Вы приняли решение уйти из нашей компании. Расставаясь, мы хотим понять причины Вашего решения. Ответьте, пожалуйста, на вопросы этой анкеты настолько прямо и откровенно, насколько это возможно. Нам очень важно знать Ваше мнение для того, чтобы разрешить имеющиеся проблемы и создать нормальные условия для плодотворной работы. Информация, полученная от Вас, не подлежит разглашению.

Ф.И.О: \_\_\_\_\_

Должность: \_\_\_\_\_ Отдел: \_\_\_\_\_

1. Сколько Вам лет? \_\_\_\_\_

2. Сколько лет Вы проработали в нашей компании? \_\_\_\_\_

3. Как Вы можете оценить нашу компанию по указанным ниже позициям?

	Очень хорошо	Хорошо	Плохо	Не знаю
Безопасность на рабочем месте				
Сотрудничество в Вашем отделе				
Сотрудничество между отделами				
Возможности повышения и продвижения				
Горизонтальная коммуникация				
Вертикальная коммуникация				
Моральное состояние и нравственность трудового коллектива				
Общая оценка компании, как рабочего места				

4. Насколько Вы были удовлетворены качеством и количеством тренингов, полученных Вами в Вашем отделе, особенно теми, которые Вы получили в самом начале работы?

Очень доволен		Чем-то доволен	
Доволен		Не доволен	

**5. Если появлялась вакантная позиция в Вашем отделе, чувствовали ли Вы, что ее занимал наиболее подходящий кандидат?**

<i>Всегда</i>		<i>Редко</i>	
<i>Обычно</i>		<i>Никогда</i>	
<i>Иногда</i>		<i>Не могу сказать</i>	

**6. Когда Ваш отдел добивался успехов и хороших результатов, как часто Ваши усилия и вклад признавались Вашим руководителем?**

<i>Всегда</i>		<i>Редко</i>	
<i>Обычно</i>		<i>Никогда</i>	
<i>Иногда</i>		<i>Не могу сказать</i>	

**7. Как часто в Вашем отделе проводились собрания?**

<i>Всегда</i>		<i>Редко</i>	
<i>Обычно</i>		<i>Никогда</i>	
<i>Иногда</i>		<i>Не могу сказать</i>	

**8. Почему Вы приняли решение работать в нашей компании?**

---

**9. Укажите три основные причины, почему Вы увольняетесь из компании:**

- низкая заработная плата
- плохие отношения внутри коллектива
- плохие отношения с руководством
- неудовлетворительные условия труда
- отсутствие возможностей повышать свой профессиональный уровень
- отсутствие возможностей карьерного роста
- плохая организация труда
- далеко ездить на работу
- другое (напишите) \_\_\_\_\_

**10. Если основная причина Вашего увольнения низкая заработная плата, укажите, пожалуйста, приемлемый для вас уровень заработной платы \_\_\_\_\_**

**11. Вы уже нашли работу?**

ДА

НЕТ

**12. Что Вас больше всего привлекает на новой работе?**

- высокая заработная плата
- хороший коллектив
- грамотное руководство
- хорошие условия труда
- возможность повышать свой профессиональный уровень
- возможность карьерного роста
- хорошая организация труда
- близкое расположение к дому
- другое (напишите) \_\_\_\_\_

**13. Если представится такая возможность, хотели бы Вы работать в нашей компании снова?**

ДА

НЕТ

**14. Есть ли у Вас предложения по улучшению качества услуг, предоставляемых нашим клиентам, удобствам для работников, условий работы?**

ДА

НЕТ

Комментарии: \_\_\_\_\_

**15. Есть ли еще что-нибудь, что Вы могли бы добавить?**

Подпись работника: \_\_\_\_\_ Дата: \_\_\_\_\_

Подпись Начальника кадровой службы: \_\_\_\_\_ Дата: \_\_\_\_\_

**Спасибо. Удачи Вам!**